Oportunități pierdute: costul prejudecăților de gen în STEM și afaceri

Prejudecățile de gen în domeniile STEM și afaceri nu afectează doar femeile, ci slăbesc inovarea, încetinesc creșterea economică și limitează competitivitatea Europei.



1 Talente pierdute → inovații pierdute

Problemă: prejudecățile de gen descurajează tinerele capabile să intre sau să rămână în domenii STEM și de afaceri dominate de bărbați.
Impact: idei mai puțin diverse, calitate scăzută și receptivitate la piață scăzută, rezolvare mai lentă a problemelor, creativitate și varietate de soluții reduse.

2 Sisteme părtinitoare → rezultate inegale



Problemă: tehnologiile, seturile de date și normele de la locul de muncă reflectă adesea implicit experiența masculină. Între timp, femeile se confruntă cu prejudecăți sistemice ce încetinesc progresul, în ciuda unor performanțe egale sau mai bune.
Impact: produse, decizii și locuri de muncă ce nu reușesc să satisfacă nevoile a jumătate din populație, ducând la soluții inutilizabile sau dăunătoare pentru femei, siguranță și satisfacție reduse, pierderi de venituri și oportunități costisitoare ratate în inovare, design, vânzări și angajare.



3 Creștere economică ratată

Problemă: subreprezentarea în sectoarele cu creștere rapidă reduce oportunitățile economice ale femeilor.
Impact: o participare mai scăzută a talentelor în locuri de muncă și în poziții de conducere în domeniile STEM reduce PIB-ul și limitează rezerva de talente a Europei, diminuând productivitatea, inovarea și reziliența.



4 Prejudecăți la locul de muncă → retenție mai scăzută

Problemă: evaluarea nedreaptă, oportunitățile mai puține de avansare și mentoratul limitat îndepărtează femeile din domeniile STEM și din pozițiile de lider.
Impact: organizațiile pierd talente calificate; costurile privind fluctuația personalului cresc.

Ce pot face formatorii și factorii de decizie:

- Faceți vizibile și recunoscute nevoile, experiențele și modelele femeilor.
- Puneți sub semnul întrebării presupunerile implicite din date, cercetare și tehnologie.
- Oferiți acces egal la roluri tehnice, provocări legate de inovare și parcursuri de leadership.
- Sprijiniți rețelele de mentorat pentru tinere care intră în domeniile STEM și afaceri.
- Susțineți politicile incluzive de gen în instituții și organizații locale.
- Recunoașteți și contestați-vă propriile prejudecăți și pe cele din jur.

4EQUALITY

SCANEAZĂ

Aflați mai multe aici: 4equality.erasmus.site/ro

Finanțat de Uniunea Europeană. Cu toate acestea, punctele de vedere și opiniile exprimate sunt strict ale autorilor și nu reflectă neapărat pe cele ale Uniunii Europene sau ale Agenției Executive pentru Educație și Cultură (EACEA). Nici Uniunea Europeană și nici EACEA nu pot fi considerate responsabile pentru acestea.

Cofinanțat de Uniunea Europeană